

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO

REGISTRO: Deliberazione

NUMERO: 0000158

DATA: 27/05/2020 14:38

OGGETTO: MODIFICA IN MERITO AL REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO AZIENDALE
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE E
PROVVEDIMENTI IN ORDINE ALLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DI
INCARICHI DIRIGENZIALI

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Gibertoni Chiara in qualità di Commissario Straordinario

Con il parere favorevole di De Luca Maria Luisa - Sub Commissario Sanitario

Con il parere favorevole di Campa Rosanna - Sub Commissario Amministrativo

Su proposta di Micaela Ambanelli - UO Sviluppo Organizzativo, Professionale e Formazione (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [01-01-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Dipartimento Cure Primarie
- Distretto Reno, Lavino e Samoggia
- Dipartimento dell'Integrazione
- UO Presidio Ospedaliero Unico Aziendale (SC)
- Distretto dell'Appennino Bolognese
- Dipartimento Sanita' Pubblica
- Dipartimento Salute Mentale - Dipendenze Patologiche
- Dipartimento Chirurgico
- Dipartimento Emergenza
- Dipartimento Materno Infantile
- Dipartimento Medico
- Dipartimento Oncologico
- Dipartimento Servizi



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



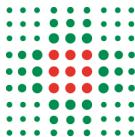
- UO Sviluppo Organizzativo, Professionale e Formazione (SC)
- Direzione Attivita' Socio-Sanitarie - DASS (SC)
- UO Comunicazione (SS)
- Servizio Unico Metropolitano Contabilita' e Finanza (SUMCF)
- UO Affari Generali e Legali (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- UO Medicina Legale e Risk Management (SC)
- Dipartimento Farmaceutico
- UO Committenza e Specialistica Ambulatoriale (SC)
- UO Anticorruzione, Trasparenza e Privacy (SC)
- DATeR - Direzione Assistenziale Tecnica e Riabilitativa
- Dipartimento Amministrativo
- Distretto Citta' di Bologna
- Distretto Pianura Est
- UO Servizio Prevenzione e Protezione (SC)
- UO Controllo di Gestione e Flussi Informativi (SC)
- Distretto Pianura Ovest
- Servizio Unico Metropolitano Economato (SUME)
- UO Ingegneria Clinica (SC)
- Dipartimento Tecnico-Patrimoniale
- UO Servizi Amministrativi Ospedalieri (SC)
- IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche - Direzione Operativa
- UO Funzioni HUB (SC)
- Distretto San Lazzaro di Savena
- DAAT - Dipartimento Attivita' Amministrative Territoriali
- UO Governo Clinico e Sistema Qualita' (SC)
- UOC Direzione Amministrativa IRCCS
- UO Libera Professione (SC)

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000158_2020_delibera_firmata.pdf	Ambanelli Micaela; Campa Rosanna; De Luca Maria Luisa; Gibertoni Chiara	E621D7313C43F2A97F61AE78BB0CF5735 BF730F7F6FADEEF29CEE66A08DF2B43
DELI0000158_2020_Allegato1.pdf:		25AB95B935AC35FC4FB826698941911FA 73493367173F86A77B3DA0B6EBF8605
DELI0000158_2020_Allegato2.pdf:		8526D1AD68EC9D857C588D6C88D0B309 3EF11A27E535FD1E0FEB015471F612B3



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

**OGGETTO: MODIFICHE IN MERITO AL REGOLAMENTO ORGANIZZATIVO AZIENDALE
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE E PROVVEDIMENTI IN
ORDINE ALLA GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DI INCARICHI DIRIGENZIALI**

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su proposta del Direttore ff della UO Sviluppo Organizzativo, Professionale e Formazione (SC) che esprime contestuale parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto;

Viste le deliberazioni:

- n. 148 del 19/04/2019 con la quale è stato aggiornato l'Atto aziendale, adottato con precedente deliberazione n. 4 del 28/01/2005, con cui è stata dettata la disciplina per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Azienda USL di Bologna, in applicazione del disposto di cui all'art. 3, comma 1-bis del Decreto Legislativo 30.12.1992, n.502 e ss.mm.ii.;
- n. 194 del 20/05/2019 con la quale è stato aggiornato il Regolamento Organizzativo Aziendale, precedentemente approvato con deliberazioni n. 161 del 07/07/2005 e n. 325 del 29/12/2005 e successivamente modificato ed integrato, nel quale viene espresso un livello di maggior dettaglio sull'assetto e sul funzionamento delle diverse articolazioni aziendali, in armonia con quanto previsto nell'Atto Aziendale;

Richiamati i provvedimenti di modifica dell'assetto organizzativo del Dipartimento Materno Infantile che hanno portato all'attuale struttura del Dipartimento;

Valutata la necessità di istituire un programma dipartimentale denominato "Programma Chirurgia Ginecologica Aziendale", nell'ambito del suddetto Dipartimento, con la finalità di garantire il miglioramento della qualità dell'erogazione di prestazioni diagnostico-terapeutiche e chirurgiche di tipo ginecologico, anche di particolare complessità, all'interno dell'Azienda USL di Bologna;

Considerato che il suddetto Programma avrà il compito di svolgere le suddette prestazioni nell'ottica del miglioramento della qualità delle prestazioni erogate attraverso il conseguimento dei seguenti obiettivi:

- facilitare l'accesso delle pazienti alle metodiche diagnostiche di secondo livello,
- razionalizzare l'attività chirurgica in ambito ginecologico delle varie sedi ospedaliere aziendali,
- garantire l'adesione ai PDTA aziendali e interaziendali,
- valutare e contribuire all'implementazione dei protocolli di esame e degli aggiornamenti tecnologici, in particolare per la chirurgia pelvica mini-invasiva, l'oncologia ginecologica e le patologie del pavimento pelvico;



Valutato inoltre di procedere, contestualmente all'istituzione del sopracitato Programma, alla soppressione della struttura semplice "UO Chirurgia Ginecologica Mininvasiva (SS)", afferente alla "UO Ostetricia e Ginecologia (SC)", le cui attività e risorse confluiranno nell'ambito dell'istituendo Programma;

Ritenuto pertanto, alla luce delle suddette motivazioni, di procedere alle seguenti modifiche organizzative del Dipartimento Materno Infantile:

- istituzione del programma dipartimentale "Programma Chirurgia Ginecologica Aziendale", i cui ambiti di responsabilità, competenze, attività e risorse sono descritti nel testo allegato al presente atto;
- soppressione della struttura semplice "UO Chirurgia Ginecologica Mininvasiva (SS)" e contestuale trasferimento delle attività e risorse nell'ambito dell'istituendo Programma;

Valutato di graduare il suddetto Programma e di valorizzare il relativo incarico dirigenziale di responsabilità, assimilato ad incarico di struttura semplice dipartimentale, in termini di retribuzione di posizione annua linda, collocandolo nella fascia di graduazione economica "9", pari ad € 18.000, in applicazione dell'Accordo tra questa Azienda e le OO.SS. e le RSA della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 14/11/2018;

Dato atto che la suddetta riorganizzazione è stata oggetto di informativa alle rappresentanze sindacali in data 07/05/2020;

Richiamate inoltre le deliberazioni:

- n. 333 dell'11/09/2019 recante: "Provvedimenti in merito al Regolamento Organizzativo Aziendale: riorganizzazione del Dipartimento Salute Mentale – Dipendenze Patologiche", in virtù della quale è stata istituita, fra l'altro, la struttura complessa denominata "UO Psicologia Territoriale (SC)";
- n. 87 del 17/03/2020 recante "Determinazioni in ordine all'incarico dirigenziale del Dott. Roberto Ragazzi", con la quale è stato conferito al dirigente medico in oggetto l'incarico professionale denominato "Presa in carico e gestione di pazienti con disturbo di uso dannoso, abuso, o dipendenza da sostanze in un'ottica di riduzione del danno", nell'ambito dell'UO SerDP Bologna Est (SS), afferente all'UO SerDP (SC) del Dipartimento Salute Mentale – Dipendenze Patologiche e contestualmente è stato disposto la cessazione dall'incarico di responsabilità dell'UO Medicina Penitenziaria (SSD);

Ritenuto di procedere altresì, in relazione alle delibere sopracitate e in applicazione del sopracitato Accordo, sottoscritto il 14/11/2018:

- a graduare la Struttura complessa UO Psicologia Territoriale e a valorizzare il relativo incarico dirigenziale di responsabilità in fascia di graduazione economica "5", pari ad € 26.000, in termini di retribuzione di posizione annua linda;
- a valorizzare l'incarico professionale "Presa in carico e gestione di pazienti con disturbo di uso dannoso, abuso, o dipendenza da sostanze in un'ottica di riduzione del danno", in fascia di graduazione economica "4", pari ad € 10.300, in termini di retribuzione di posizione annua linda;



Delibera

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di procedere alla seguente revisione organizzativa del Dipartimento Materno Infantile:

- istituzione del programma dipartimentale denominato “Programma Chirurgia Ginecologica Aziendale”, come descritto nel testo di cui all’allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- soppressione della struttura semplice “UO Chirurgia Ginecologica Mininvasiva (SS)”, afferente alla “UO Ostetricia e Ginecologia (SC)”, con contestuale trasferimento delle attività e risorse nell’ambito dell’istituendo Programma;

2. di approvare la revisione organizzativa di cui al presente atto e la conseguente modifica del Regolamento Organizzativo Aziendale con decorrenza dalla data di adozione della presente deliberazione, così come rappresentato nell’organigramma dell’allegato 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

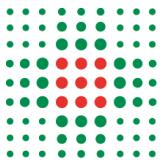
3. di graduare il suddetto Programma e di valorizzare il relativo incarico dirigenziale di responsabilità, assimilato ad incarico di struttura semplice dipartimentale, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, collocandolo nella fascia di graduazione economica “9”, pari ad € 18.000, in applicazione dell’Accordo tra questa Azienda e le OO.SS. e le RSA della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto in data 14/11/2018;

4. di rimandare a successivi provvedimenti le determinazioni in ordine all’incarico di responsabilità del Programma istituito con il presente atto;

5. di procedere inoltre, nell’ambito del Dipartimento Salute Mentale - Dipendenze Patologiche e in applicazione del sopracitato accordo del 14/11/2018:

- a graduare la Struttura complessa UO Psicologia Territoriale e di valorizzare il relativo incarico dirigenziale di responsabilità in fascia di graduazione economica “5”, pari ad € 26.000, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, con decorrenza dalla data di istituzione di tale struttura;
- a valorizzare l’incarico professionale “Presa in carico e gestione di pazienti con disturbo di uso dannoso, abuso o dipendenza da sostanze in un’ottica di riduzione del danno”, in termini di retribuzione di posizione annua lorda, in fascia di graduazione economica “4”, pari ad € 10.300, a decorrere dalla data di assegnazione dell’incarico;

6. di dare mandato al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale – SUMAGP (SC) ed al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP (SC) di adottare i provvedimenti conseguenti alla presente deliberazione.



Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Micaela Ambanelli

ALLEGATO 1

Azienda Usl di Bologna

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

DENOMINAZIONE PROGRAMMA DIPARTIMENTALE: Programma Chirurgia Ginecologica Aziendale

IL PROGRAMMA

Il Programma Chirurgia Ginecologica Aziendale è una articolazione organizzativa che si applica ad attività sanitarie specialistiche con valenza e complessità significative ed ha l'obiettivo di garantire l'unitarietà della programmazione, dell'organizzazione e della valutazione nell'ambito delle attività cliniche e di ricerca riferite ad una o più patologie.

Le attività e le funzioni assicurate dal Programma sono coerenti e pertinenti al mandato affidato dalla Direzione Aziendale, agli obiettivi concordati dal Responsabile del Programma con la Direzione del Dipartimento Materno Infantile e negoziati annualmente attraverso il processo di Budget dal Responsabile del Programma con la Direzione Dipartimentale.

L'attività sarà rivalutata annualmente e ridefinita in base all'andamento dei tempi di attesa e alle priorità cliniche individuate.

AMBITI DI RESPONSABILITÀ

La *mission* del Programma Chirurgia Ginecologica Aziendale è rappresentata dall'erogazione di prestazioni diagnostico-terapeutiche e chirurgiche di tipo ginecologico, anche di particolare complessità, all'interno dell'Azienda USL di Bologna.

Tale *mission* prevede quindi lo svolgimento di tali prestazioni nell'ottica del miglioramento della qualità delle prestazioni erogate, attraverso il conseguimento dei seguenti obiettivi:

- facilitare l'accesso delle pazienti alle metodiche diagnostiche di secondo livello (es. isteroscopia);
- razionalizzare l'attività chirurgica in ambito ginecologico delle varie sedi ospedaliere aziendali;
- garantire l'adesione ai PDTA aziendali e interaziendali;
- valutare e contribuire all'implementazione dei protocolli di esame e degli aggiornamenti tecnologici (in particolar modo per la chirurgia pelvica mini-invasiva, l'oncologia ginecologica e le patologie del pavimento pelvico).

Gli obiettivi specifici del Programma sono finalizzati a:

1. programmare e distribuire l'attività chirurgica sui diversi stabilimenti in funzione della complessità della prestazione richiesta. In particolare, al fine di contenere le liste d'attesa, verranno concentrate presso l'Ospedale Maggiore le prestazioni diagnostiche e chirurgiche a più alto livello di complessità (quali ad es. prestazioni di chirurgia ginecologica e/o oncologica in pazienti con severe comorbilità) e indirizzati presso le sedi di Bentivoglio e di Porretta Terme gli interventi a bassa-

ALLEGATO 1

media complessità, così da modulare in maniera flessibile l'appropriatezza dell'offerta in funzione della domanda;

2. garantire l'integrazione inter-aziendale con l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna relativamente ai PDTA oncologici già attivi (Percorso della paziente con neoplasia ovarica e Percorso della paziente con ca della cervice uterina) e al Percorso sull'endometriosi;
3. favorire l'integrazione tra la rete territoriale dei Consultori Familiari e ospedali del Presidio unico, attraverso l'identificazione di percorsi pre-chirurgici facilitati per le pazienti inviate dal territorio;
4. implementare una formazione specifica dei dirigenti medici afferenti alla UOC Ostetricia e Ginecologia dell'Azienda USL di Bologna sull'esecuzione degli interventi laparoscopici in urgenza (quali ad es. gravidanza extra-uterina, emoperitoneo, cisti ovarica torta), garantendo la contemporanea e costante presenza di un operatore esperto durante gli interventi sopraccitati;
5. attivare sistemi di monitoraggio per la verifica sull'accessibilità al percorso chirurgico e sulle tempistiche di accesso, nel rispetto delle indicazioni delle Linee Guida Regionali e del corretto trattamento della patologia diagnosticata;
6. promuovere la ricerca clinica e garantire l'adeguamento tecnologico (es. utilizzo del robot chirurgico), garantendo al contempo la razionalizzazione della spesa.

COMPETENZE E ATTIVITÀ

Il Responsabile del Programma dovrà favorire l'ulteriore sviluppo delle tecniche chirurgiche (ad esempio su chirurgia pelvica laparoscopica ed isteroscopica laparotomica, vaginale e robotica) e sviluppare percorsi dedicati alle attività dell'UOC di Ginecologia e Ostetricia all'interno delle diverse sedi ospedaliere in accordo con i PDTA aziendali, inclusa la programmazione dei follow-up.

Il Responsabile del Programma interagirà pertanto:

- con il Direttore della UOC Ostetricia e Ginecologia per quanto riguarda gli aspetti assistenziali (ad es. programmazione sedute di lavoro, guardie, reperibilità);
- con il Direttore del Dipartimento Materno Infantile e con la Direzione Aziendale per quanto riguarda gli aspetti gestionali.

I principali ambiti di attività previsti per il Programma Dipartimentale sono:

- isteroscopia diagnostica e isteroscopia operativa, nelle sedi del Maggiore, di Bentivoglio, di San Giovanni in Persiceto e di Porretta Terme;
- chirurgia laparoscopica delle patologie ginecologiche benigne nelle sedi del Maggiore, di Bentivoglio e di Porretta Terme e chirurgia laparoscopica delle patologie ginecologiche maligne nella sede dell'ospedale Maggiore;
- chirurgia laparoscopica di riduzione del rischio oncologico nelle pazienti con mutazioni genetiche presso il Bellaria;

ALLEGATO 1

- chirurgia laparotomica delle patologie ginecologiche benigne nelle sedi del Maggiore, di Bentivoglio e di Porretta Terme;
- chirurgia vaginale delle patologie del pavimento pelvico nelle sedi del Maggiore, di Bentivoglio e di Porretta Terme;
- ambulatorio pre-chirurgico nelle sedi del Maggiore, di Bentivoglio e di Porretta Terme;
- ecografia ginecologica di II° livello (coadiuvata dal *color-doppler* e *power-doppler* ed eseguita da un operatore dedicato con particolare *expertise*) presso gli ospedali Maggiore e Bentivoglio;
- Ambulatorio Oncologico presso il Maggiore;
- Ambulatorio Uro-ginecologico presso il Maggiore e Bentivoglio;
- partecipazione al *tumor board* ginecologico multidisciplinare.

Il Programma contribuirà inoltre all'attività formativa universitaria di I, II, III livello e alle attività di aggiornamento a favore dei professionisti del SSN.

MODALITÀ OPERATIVE

Le attività del Programma verranno condotte, per quanto riguarda le sedute ambulatoriali e chirurgiche attraverso una stretta pianificazione e integrazione con l'UOC di Ostetricia e Ginecologia.

Il personale medico afferente al Programma parteciperà con il personale della UOC di Ostetricia e Ginecologia alla copertura dei turni di guardia/reperibilità e ogni altra attività assistenziale in ambito ginecologico dell'azienda a valenza trasversale.

Sedi

L'attività assistenziale sarà svolta prevalentemente presso gli ospedali: Maggiore, Bentivoglio, San Giovanni in Persiceto e Porretta Terme.

Le attività del Programma Chirurgia Ginecologica Aziendale si svolgeranno, per quanto riguarda la chirurgia laparoscopica in regime di degenza ordinaria, presso le sedi ospedaliere del Maggiore, di Bentivoglio, di Porretta Terme e del Bellaria e per quanto riguarda la chirurgia isteroscopica in regime di DH, presso le sedi del Maggiore, di Bentivoglio, di San Giovanni in Persiceto e di Porretta Terme.

Le attività chirurgiche rivolte al trattamento delle patologie del pavimento pelvico verranno distribuite presso l'Ospedale Maggiore e le sedi ospedaliere di Bentivoglio e Porretta Terme.

Risorse Professionali

Al Programma è assicurata l'attribuzione gestionale (relativamente al Responsabile del Programma) e funzionale di risorse professionali identificate sulla base delle competenze maturate e delle attività svolte.

Il contributo del personale individuato sarà dimensionato sulla base della programmazione delle attività, definita in funzione delle esigenze e concordata periodicamente con la Direzione del Dipartimento. Tale personale dedicherà all'attività del Programma una percentuale del debito orario complessivo, continuando a svolgere la restante parte dell'attività assistenziale nell'UO di riferimento.

ALLEGATO 1

Elenco attività previste per il Programma

Elenco attività	N° unità	N° ore totali a settimana
Sala operatoria OM (LPS LPT e interventi vaginali)	3U per 3 giorni a settimana 2U per 2 giorni a settimana	54 24
Sala operatoria OM (ISC)	1 U per 2 giorni a settimana	12
Isteroscopia diagnostica ambulatoriale OM	1 U per 2 giorni a settimana	12
Ambulatorio oncologico OM	2U per 1 giorno a settimana	12
<i>Tumor board</i> ginecologico	2U per 2 giorni al mese	2
Ambulatorio Pre-ricovero	1U per 1 giorno a settimana	6
Ambulatorio Postchirurgico	1U per 1 giorno a settimana	3
Ambulatorio Prechirurgico	1U per 2 giorni a settimana	12
Ambulatorio Uroginecologico	1U per 1 giorno a settimana	6
Sala operatoria Porretta	3U per 1 giorno al mese 1U per 1 giorno al mese	4,5 1,5
Isteroscopia diagnostica ambulatoriale Porretta	1U per 1 giorno a settimana 1U per 2 giorni al mese	6 3
Sala operatoria Bentivoglio	2U per 2 giorni a settimana	24
Isteroscopia diagnostica ambulatoriale Bentivoglio	1U per 2 giorni a settimana	12
Isteroscopia operativa San Giovanni in Persiceto	1U per 2 giorni al mese	4
Isteroscopia diagnostica ambulatoriale San Giovanni	1U per 2 giorni al mese	3
TOTALE		201

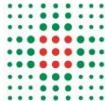
Le modalità di espletamento e le attività previste (comprese sedi e impegno di risorse) possono essere aggiornate a seguito di revisione con la Direzione di Dipartimento e la Direzione aziendale.

Sulla base dei suddetti criteri, nella fase di costituzione e negli ambiti specialistici individuati, al Programma fanno riferimento le seguenti unità di personale, ripartite indicativamente, secondo lo schema sottoriportato.

Il contributo dei suddetti professionisti sarà oggetto di verifica semestrale ed eventualmente ridefinito. Successivamente l'apporto da assicurare verrà stabilito per tramite della Direzione dipartimentale, in relazione alle esigenze rilevate, ai volumi ed alla complessità delle prestazioni da erogare e degli obiettivi assegnati al Programma.

ALLEGATO 1

Personale	%
Responsabile del Programma DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	100%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	80%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	70%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	70%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	70%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	50%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	50%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	50%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	40%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	30%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	30%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	30%
1 DIRIG MEDICO di GINECOLOGIA	20%



ALLEGATO 2

